

รายงานผล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายงานผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1.	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	อัตรากำลังของบุคลากร สอดคล้องกับค่างาน และ ปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้ 1. นวก.สาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ จำนวน 3 อัตรา 2. นวก.พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา 3. นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา
2.	การสรรหาบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับ โอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหา พนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน กรรมการ	ค่าตอบแทน กรรมการ	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ 65 ของ อัตรากำลังข้าราชการ และพนักงานจ้าง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
3	การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1) ครั้งที่ 1 /2568 (1 เมษายน 2568) 2) ครั้งที่ 2/2568 (1 ตุลาคม 2568)	ดำเนินการแล้วเสร็จ 1) ครั้งที่ 1 /2568 (1 เมษายน 2568) ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ดังนี้ ขรก. จำนวน 226 ราย ลจ. จำนวน 4 ราย พนจ. จำนวน 225 ราย 2) ครั้งที่ 2/2568 (1 ตุลาคม 2568) ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ดังนี้ ขรก. จำนวน 228 ราย ลจ. จำนวน 4 ราย พนจ. จำนวน 207 ราย
4	ระบบการบริหาร อัตรากำลังในระบบ บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดำเนินการบันทึกข้อมูล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรมพัฒนา ความรู้ ศักยภาพ และ ทักษะด้านการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	110	1,000,000.-	624,813.10	11-14 มิถุนายน 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ
2	โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน ตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	50	260,000.-	199,255.-	2-5 กันยายน 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ
3	โครงการประชุมสัมมนา ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	300	100,000.-	99,000.-	19 กันยายน 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
4	โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม และเชิดชูเกียรติ “คนดี ศรี อบจ.ตาก” ของ บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตาก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	100	100,000.-	41,350.-	2 กรกฎาคม 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ
5	โครงการฝึกอบรมพัฒนา ทักษะบุคลากรด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับ การทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 หลักสูตร “ออกแบบอย่าง สร้างสรรค์ ด้วย Canva สำหรับงานราชการ”	รุ่นที่ 1 จำนวน 60 คน	50,000.-	49,236.-	27 สิงหาคม 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		รุ่นที่ 2 จำนวน 60 คน	50,000.-	47,250.-	28 สิงหาคม 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ

- สรุปจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ส่วนราชการ	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
ประเภทบริหาร	1			1
สำนักปลัด อบจ.	23		36	59
สำนักเลขานุการ อบจ.	9		4	13
กองยุทธศาสตร์ฯ	17		8	25
กองคลัง	22		7	29
สำนักช่าง	29	3	134	166
กองการศึกษาฯ	13		32	45
กองการเจ้าหน้าที่	14		2	16
กองสาธารณสุข	95	1	5	101
หน่วยตรวจสอบ	4		0	4
รวม	227	4	228	459

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

3. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ส่งบุคลากรเข้าอบรม)

- ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2567) มีผู้ผ่านการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร จำนวน 86 ราย ดังนี้

ที่	กอง/สำนัก	จำนวน/ราย	หมายเหตุ
1	ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ.	-	
2	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	2	
3	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	
4	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	7	
5	กองคลัง	1	
6	สำนักช่าง	2	
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	35	
8	กองการเจ้าหน้าที่	4	
9	กองสาธารณสุข	35	
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	
	รวม	86	

/ ไตรมาสที่ 2...

- ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม – 31 มีนาคม 2568) มีผู้ผ่านการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร จำนวน 104 ราย ดังนี้

ที่	กอง/สำนัก	จำนวน/ราย	หมายเหตุ
1	ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ.	-	
2	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	1	
3	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	
4	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	1	
5	กองคลัง	1	
6	สำนักช่าง	23	
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	3	
8	กองการเจ้าหน้าที่	3	
9	กองสาธารณสุข	72	
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	
	รวม	104	

- ไตรมาสที่ 3 (ระหว่างเดือนเมษายน – เดือนมิถุนายน 2568) มีผู้ผ่านการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร จำนวน 407 ราย ดังนี้

ที่	กอง/สำนัก	จำนวน/ราย	หมายเหตุ
1	ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ.	1	
2	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	56	
3	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	
4	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	39	
5	กองคลัง	16	
6	สำนักช่าง	62	
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	68	
8	กองการเจ้าหน้าที่	10	
9	กองสาธารณสุข	151	
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	4	
	รวม	407	

/ไตรมาสที่ 4...

- ไตรมาสที่ 4 (ระหว่างเดือนกรกฎาคม – เดือนกันยายน 2568) ผู้ผ่านการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร
จำนวน 269 ราย ดังนี้

ที่	กอง/สำนัก	จำนวน/ราย	หมายเหตุ
1	ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ.	-	
2	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	37	
3	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	13	
4	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	32	
5	กองคลัง	31	
6	สำนักช่าง	68	
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	45	
8	กองการเจ้าหน้าที่	1	
9	กองสาธารณสุข	40	
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	2	
	รวม	269	

5. ปัญหา/อุปสรรค

- ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค

6. ข้อเสนอแนะ

- ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) ควรจัดทำสถิติรายบุคคลว่าเคยไปอบรมหลักสูตรใดมาแล้วบ้าง เพื่อไม่ให้เกิดการอบรมซ้ำซ้อนในหลักสูตรเดียวกัน หรือคล้ายกัน และเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด