



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และที่ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ และข้อ ๘ แห่งประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๔๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร (ผู้สมัครมีสิทธิสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น)

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ดังนี้

(๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๖ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต หรือนักบวช ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว.๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โทร. ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๒๙๑ หรือทางเว็บไซต์ www.takpao.co.th

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับมายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (ให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครและหมายเลขโทรศัพท์หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง)

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร สด. ๘ หรือ สด.๔๓ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๑ (๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) จากโรงพยาบาลของรัฐ

๔.๖ สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนดตามตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ และต้องสอดคล้องกับห้วงระยะเวลากับหนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้าง ตามข้อ ๔.๘

๔.๗ เอกสารการคัดสำเนารายละเอียดการได้รับใบอนุญาตขับรถจากสำนักงานขนส่งจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๔.๘ หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ หลักฐานอื่น ๆ เช่น วุฒิการศึกษา สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก และทางเว็บไซต์ www.takpao.go.th การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๒๙๑

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (โดยการประเมินสรรณนะ)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

สรรณนะ	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ (ตามแนบท้ายประกาศฯ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ บุคลิกภาพ ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศวัน เวลา และสถานที่เลือกสรรให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก และทางเว็บไซต์ www.takpao.go.th การประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๒๙๑

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการสรรหาและเลือกสรร ผู้นั้นต้องสอบได้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละสมรรถนะ

๑๐. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หรือเว็บไซต์ www.takpao.go.th หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๒๙๑

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

๑๒.๒ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและขอสงวนสิทธิในการสรรหาและเลือกสรร และทำสัญญาจ้างและยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

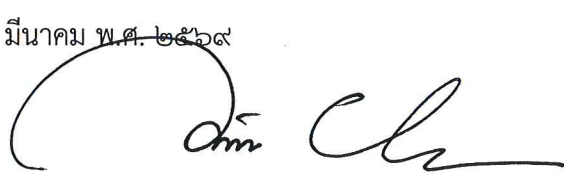
๑๓. อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

อัตราค่าตอบแทนให้เป็นไปตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าว ในรูปคณะกรรมการ ยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม โดยอย่าหลงเชื่อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สรรหาได้ และหากมีการ แอบอ้าง หรือทุจริตให้สรรหาได้ โปรดแจ้งประธานคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ทราบทางโทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๒๙๑ (กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางอัจฉรา ทวีเกื้อกุลกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๒ อัตรา ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนา
โครงสร้างพื้นฐาน สังกัดสำนักช่าง ประกอบด้วย

๑.๑ รถขุดดิน ขนาด ๑๕๐ แรงม้า จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก รถขุดดิน ขนาด ๑๕๐ แรงม้า ตามที่ผู้บังคับบัญชา
กำหนด ตรวจสอบเช็คสภาพเครื่องจักรกลให้มีสภาพที่ปฏิบัติงานได้ตามปกติ รวมทั้งบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง
เล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกล คำนึงที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
รถขุดดิน ขนาด ๑๕๐ แรงม้า มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ
โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติ และได้รับ
ใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาที่หนังสือรับรองการทำงาน
จากนายจ้างหรือหน่วยงาน

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ทดสอบปฏิบัติ ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก รถขุดดิน ขนาด ๑๕๐ แรงม้า (คะแนน ๑๐๐
คะแนน)

๒. สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑.๒ รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป ตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนด ตรวจสอบเช็คสภาพเครื่องจักรกลให้มีสภาพที่ปฏิบัติงานได้ตามปกติ รวมทั้งบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกล คันที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องสอดคล้องกับห้วงระยะเวลา กับหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ทดสอบปฏิบัติ ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)