



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)
และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๑๐ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร (ผู้สมัครมีสิทธิสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น)

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

(๑.๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	จำนวน ๒ อัตรา
(๑.๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน ๕ อัตรา
(๑.๓) พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้	
(๑.๓.๑) ประจํารถยนต์ส่วนกลาง	จำนวน ๓ อัตรา
(๑.๓.๒) ประจํารถขยะ	จำนวน ๑ อัตรา
(๑.๓.๓) ประจํารถพยาบาล	จำนวน ๑ อัตรา

(๒) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

(๒.๑) คนงาน จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้	
(๒.๑.๑) งานทั่วไป	จำนวน ๓ อัตรา
(๒.๑.๒) งานก่อสร้าง	จำนวน ๓ อัตรา
(๒.๑.๓) งานสวน	จำนวน ๓ อัตรา
(๒.๒) นักการภารโรง	จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๗ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค การเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต หรือนักบวช ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้า รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้าง ทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว.๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามรายละเอียด เอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตาก ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โทร. ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๒๙๑ หรือทางเว็บไซต์ www.takpao.co.th

๓.๒ ผู้สมัครต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) โดยเคร่งครัด ดังนี้



(๑) ก่อนขึ้นอาคารต้องผ่านจุดคัดกรอง อาคารใช้ (โดยเครื่องวัดอุณหภูมิ) ไอ หอบ เหนื่อย จาม เป็นหวัด โดยของได้รับสมัครผู้สมัครท่านใดที่มีอุณหภูมิร่างกายเกิน ๓๗.๕ องศาเซลเซียสหรือมีอาการเข้าเกณฑ์สอบสวนโรค ตามแนวทางที่กำหนดของกรมควบคุมโรค

(๒) ต้องสวมหน้ากากอนามัย หรือหน้ากากผ้า

(๓) ต้องลงทะเบียนเข้าและออกสถานที่รับสมัคร

(๔) ต้องทำความสะอาดมือด้วยแอลกอฮอล์เจล ๗๐%

(๕) ระหว่างรอสมัครต้องอยู่ในบริเวณพื้นที่ที่จัดเตรียมไว้ให้เท่านั้น

(๖) ต้องนำผลตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ด้วยวิธี ATK ผลเป็นลบ ก่อนวันรับสมัครไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ซึ่งผลตรวจเป็นเอกสารตัวจริงที่ออกโดยสถานที่ตรวจ มาแสดงก่อนเข้ารับการสมัคร

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและรับรองสำเนาถูกต้องมายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (ให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง)

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร สด. ๘ หรือ สด.๔๓ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๑ (๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) จากโรงพยาบาลของรัฐ

๔.๖ สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนดตามตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ และต้องสอดคล้องกับช่วงระยะเวลาที่หนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้าง ตามข้อ ๔.๗

๔.๗ หนังสือรับรองการผ่านงานจากนายจ้าง จากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ซึ่งต้องมีทักษะในตำแหน่งงานที่สมัคร ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ))

๔.๘ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก และทางเว็บไซต์ www.takpao.go.th การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๒๙๑

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (โดยการประเมินสมรรถนะ)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ บุคลิกภาพ ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๒.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศวัน เวลา และสถานที่เลือกสรรให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก และทางเว็บไซต์ www.takpao.go.th การประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๒๙๑

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการสรรหาและเลือกสรร ผู้นั้นต้องสอบได้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาคสอบ

๑๐. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้มีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หรือเว็บไซต์ www.takpao.go.th หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๒๙๑

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

๑๒.๒ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ และพนักงานจ้างทั่วไป มีสัญญาจ้างได้คราวละ ไม่เกิน ๑ ปี

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและขอสงวนสิทธิในการสรรหาและเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ผู้ทำสัญญาจ้างแล้ว

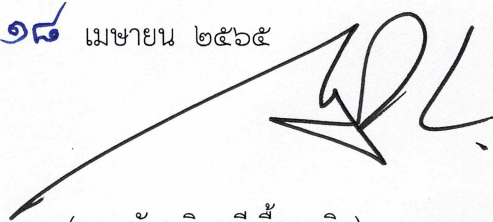
๑๓. อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

อัตราค่าตอบแทนให้เป็นไปตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าว ในรูปคณะกรรมการ ยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม โดยอย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากมีการแอบอ้าง หรือทุจริตให้สอบได้ โปรดแจ้งประธานคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรฯ ทราบทางโทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๘๓๓๓ ต่อ ๓๐๕ หรือ ต่อ ๒๙๑ (กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมาย ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕



(นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)
และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๑๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๒ อัตรา ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง
ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สังกัดสำนักช่าง

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนด ตรวจสอบเช็ค
สภาพเครื่องจักรกลให้มีสภาพที่ปฏิบัติงานได้ตามปกติ รวมทั้งบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ
ของเครื่องจักรกล คันที่ได้รับมอบหมาย ชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป
- ๒) รถปาดดินชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง
- ๓) รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป
- ๔) รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด
- ๕) รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป
- ๖) เครื่องปูแอสฟัลท์ผสมเสร็จ (POWER หรือ FINISHER)
- ๗) รถยกชนิดทรัคครน ขนาดเกิน ๕ ตันขึ้นไป
- ๘) เครื่องผสมดินชนิดขับเคลื่อน (SELF PROPELLED STABILIZER)
- ๙) รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป
- ๑๐) รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป
- ๑๑) ปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้ว
ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง
หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้อง
สอดคล้องกับช่วงระยะเวลา กับหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑.๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๕ อัตรา สังกัดสำนักช่าง ดังนี้

- ๑) ฝ่ายสำรวจ ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน ๔ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนด ตรวจสอบเช็คสภาพเครื่องจักรกลให้มีสภาพที่ปฏิบัติงานได้ตามปกติ รวมทั้งบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกล คันที่ได้รับมอบหมาย ชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) รถกะบะความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา
- ๒) รถฟาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด
- ๓) รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า
- ๔) รถบล็อยางชนิดขับเคลื่อนตัวตนเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๕) รถอ้อมดิน
- ๖) รถบรรทุกน้ำ
- ๗) รถบรรทุกน้ำมัน
- ๘) รถไม้กวาด
- ๙) รถยกชนิดงาแฉะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
- ๑๐) รถยกชนิดแครี่เครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
- ๑๑) รถบดไปน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑๒) รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑๓) รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑๔) รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑๕) รถกลิ้งดินแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑๖) รถยกชนิดทรัคเครน (TRUCK CRANE)
- ๑๗) เครื่องทำลายคอนกรีต
- ๑๘) รถยกกระเช้า
- ๑๙) รถบัสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี ขึ้นไป ช่วงยวาระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลังตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร
- ๒๐) รถอ้อมบำรุง
- ๒๑) ปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องสอดคล้องกับช่วงระยะเวลาที่หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
รวมอัตราค่าตอบแทน ๑๑,๔๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (สมรรถนะ)

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑.๓ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑.๓.๑ ประจํารถส่วนกลาง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- ๑) ฝ่ายอำนวยการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา
- ๒) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สังกัดสำนักช่าง

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ตลอดจนบำรุงรักษา ทำความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถยนต์ในการไปราชการไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถยนต์ ที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุง ช่วยปฏิบัติงานธุรการทั่วไป เช่น ถ่ายเอกสาร ส่งหนังสือราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับรถยนต์มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องสอดคล้องกับช่วงระยะเวลาที่หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
รวมอัตราค่าตอบแทน ๑๑,๔๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (สมรรถนะ)

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑.๓.๒ ประจํารถขยะ จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ และจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารในองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก สถานีขนส่งผู้โดยสารจังหวัดตาก และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย ตลอดจนบำรุงรักษา ทำความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถยนต์ในการไปราชการไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถยนต์ ที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการช้บรณนต์มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตช้บรณนต์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องสอดคล้อง กับห้วงระยะเวลาที่หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมอัตราค่าตอบแทน ๑๑,๔๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (สมรรถนะ)

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑.๓.๓ ประจํารพพยาบาล จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุข

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ช้บรณนต์ ตลอดจนบำรุงรักษา ทำความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รณนต์ดังกล่าว ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รณนต์ในการไปราชการไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรณนต์ ที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุง
๒. ปฏิบัติงานช่วยเหลืองานในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) และช่วยเหลือส่งเคราะห์ ผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินต่าง ๆ
๓. ปฏิบัติงานด้านการกู้ชีพ ช่วยเหลือประชาชนที่ขอความช่วยเหลือต่าง ๆ
๔. ปฏิบัติงานศูนย์วิทยุสื่อสารของศูนย์ป้องกันบรรเทาสาธารณภัย อบจ.ตาก
๕. จัดเตรียมตรวจเช็คอุปกรณ์เครื่องมือภายในรพพยาบาลสำหรับใช้ปฏิบัติงานด้านกู้ชีพ
๖. ให้บริการประชาชนและช่วยเหลือประชาชน
๗. ช่วยเหลืองานจัดสถานที่ในการการจัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
๘. ช่วยปฏิบัติงานธุรการทั่วไป เช่น ถ่ายเอกสาร ส่งหนังสือราชการ
๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการช้บรณนต์มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ และได้รับใบอนุญาตช้บรณนต์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องสอดคล้อง กับห้วงระยะเวลาที่หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน

๒. ต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ ตามระเบียบ ข้อบังคับ ของคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมอัตราค่าตอบแทน ๑๑,๔๐๐ บาท

/หลักเกณฑ์



หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (สมรรถนะ)

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๑๐ อัตรา ดังนี้

๒.๑ คนงาน จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

๒.๑.๑ งานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑) ฝ่ายอำนวยการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา

๒) ฝ่ายออกแบบ ส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง สังกัดสำนักช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานธุรการทั่วไป เช่น ถ่ายเอกสาร จัดสำเนาหนังสือส่งหนังสือราชการ สร้าง ซ่อมบำรุงรักษา ดูแลความเรียบร้อยทั่วไปของอาคารสถานที่ และทรัพย์สินของทางราชการ ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ อำนวยความสะดวกหรือบริการทั่วไป หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมอัตราค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (สมรรถนะ)

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑.๒ งานก่อสร้าง จำนวน ๓ อัตรา ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สังกัดสำนักช่าง

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

ปฏิบัติงานก่อสร้าง บำรุง ซ่อมแซม อาคาร สถานที่ ถนน งานไฟฟ้า งานบริการทั่วไป เช่น จัดสถานที่ กางเต็นท์ ติดตั้งเวที ขนย้ายสิ่งของ ฯลฯ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมอัตราค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

/หลักเกณฑ์



หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (สมรรถนะ)

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑.๓ งานสวน จำนวน ๓ อัตรา ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสวนหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก ถนน และดูแลความสะอาดภายในบริเวณสถานที่ราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หรืองานซ่อมแซม ซ่อมบำรุง งานไฟฟ้า งานบริการทั่วไป เช่น จัดสถานที่ กางเต็นท์ ติดตั้งเวที ขนย้ายสิ่งของ ฯลฯ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมอัตราค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (สมรรถนะ)

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒.๒ นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา ฝ่ายอำนวยการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

ปฏิบัติงาน รับ - ส่ง หนังสือราชการ เดินหนังสือในสำนักงานและนอกสำนักงาน อำนวยความสะดวกหรือบริการทั่วไป ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ และทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย หรือช่วยปฏิบัติงานธุรการทั่วไป เช่น ถ่ายเอกสาร และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมอัตราค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร (สมรรถนะ)

๑. ทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)