

สรุปรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประเพณีมิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

งานรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

คำนำ

การปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้านความโปร่งใส การเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารและการสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถือเป็นความสำคัญอย่างยิ่ง สรุปลงผลการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้ประชาชนได้รับ ทราบผลการดำเนินการในเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสรุปลงผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ จะทำให้ประชาชนมีความเข้าใจการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดตากมากยิ่งขึ้น หากสรุปลงผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับ นี้มีข้อผิดพลาดประการใดขออภัยมา ณ โอกาสนี้ด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

พ.ศ. ๒๕๖๔

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. ตารางสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑ |
| ๓. ตารางสรุป ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๒ |
| ๔. ความเห็นผู้บังคับบัญชา | ๓ |

หลักการและเหตุผล

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตถือเป็นภารกิจสำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วม การให้ความรู้ การปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงผลร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต เช่น การทุจริตทำให้เกิดความขัดแย้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก เกิดความไม่ไว้วางใจกัน ไม่ร่วมแรงร่วมใจกันทำงาน เพื่อส่วนรวม แต่หันมาทำเพื่อตัวเองมากขึ้น ซึ่งสาเหตุที่ก่อให้เกิดการทุจริตเกิดจากหลากหลายปัจจัยที่จะต้องหาทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังต่อไป

คำนิยาม

เรื่องร้องเรียนการทุจริต หมายถึง เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

เรื่องร้องเรียนการประพฤตินมิชอบ หมายถึง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่มีใช้การทุจริตต่อหน้าที่ แต่เป็นการละเว้นการปฏิบัติใด โดยอาศัยเหตุมีตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ที่มุ่งหมายจะควบคุมการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินการทุจริตและประพฤตินมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔

| เดือน | จำนวนเรื่องร้องเรียน (เรื่อง) | | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (เรื่อง) | | อยู่ระหว่างดำเนินการ (เรื่อง) | | ยังไม่ดำเนินการ (เรื่อง) | |
|---------------|-------------------------------|---------------|---------------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|--------------------------|---------------|
| | ทุจริต | ประพฤตินมิชอบ | ทุจริต | ประพฤตินมิชอบ | ทุจริต | ประพฤตินมิชอบ | ทุจริต | ประพฤตินมิชอบ |
| ตุลาคม ๖๓ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| พฤศจิกายน ๖๓ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ธันวาคม ๖๓ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| มกราคม ๖๔ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กุมภาพันธ์ ๖๔ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| มีนาคม ๖๔ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| รวม | - | - | - | - | - | - | - | - |

๒. ตารางสรุปปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขข้อร้องเรียน ร้องทุกข์

๒.๑ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

| ลำดับที่ | ข้อร้องเรียนทั่วไป | ปัญหา/อุปสรรค | แนวทางแก้ไข |
|----------|--------------------|---|-------------|
| ๑ | ไม่มีข้อร้องเรียน | ไม่มีปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากองค์การบริหารส่วน | ไม่มี |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | จังหวัดตาก เป็นหน่วยที่ได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก | |
|--|--|--|--|

๒.๒ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ

| ลำดับที่ | ข้อร้องเรียนทั่วไป | ปัญหา/อุปสรรค | แนวทางแก้ไข |
|----------|--------------------|---|-------------|
| ๑ | ไม่มีข้อร้องเรียน | ไม่มีปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก เป็นหน่วยที่ได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานให้บุคลากรในสังกัดประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรม | ไม่มี |



(นายจรัญ สุทธิมาส)
นิติกรชำนาญการพิเศษ



(นายภูมิธรรม ดวงใจ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

.....
.....
.....



(นางสาวเพชรรัตน์ บุญมาวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

.....
.....
.....

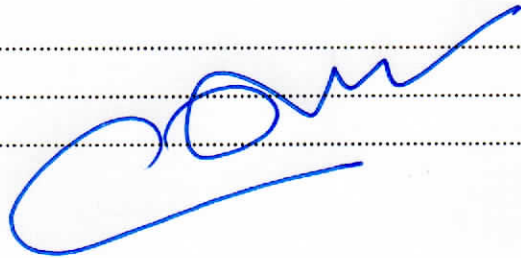


(นางพุดแก้ว พันธุ์สุภา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

.....
.....
.....



(นายวุฒิชัย วงศ์ปัญญา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

.....
.....
.....



(นายณัฐวุฒิ ทวีเกื้อกูลกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก