

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
1. การวางแผนกำลังคน									
1	ประกาศ อบจ.ตาก เรื่อง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตาก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566	กำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดตากได้ ถูกต้องครบถ้วน และมี บุคลากรเพียงพอต่อ ปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล	-แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ 2564 – 2566 - คณะกรรมการแผนฯ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ 2564 – 2566	5,000.-	4,648.50-			✓	
2	ประกาศปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 - จัดตั้งกองสาธารณสุข (ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564)	วางแผนการใช้อัตรากำลัง บุคลากรให้เหมาะสม และ สามารถควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตาก ให้เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด	ประกาศปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 มีผลบังคับใช้ ในวันที่ 31 มีนาคม 2564	5,000.-	4,843.95-			✓	

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
3	ประกาศปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (ถ่ายโอนภารกิจ) ลงวันที่ 26 กันยายน 2565	ปรับปรุงโครงสร้างเพื่อ รองรับการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัยเฉลิม พระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล	ประกาศใช้บังคับ ประกาศปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (ถ่ายโอน ภารกิจ) เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2565		ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร									
1	การบรรจุและแต่งตั้งผู้ ผ่านการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) สังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดตาก 1.ตำแหน่งพนักงานขับ รถยนต์ ฝ่ายกิจการสภา สำนักงานเลขานุการ องค์การบริหารส่วน จังหวัด อบจ.ตาก (ผู้ผ่าน การสรรหาลำดับที่ 4)		- เสนอที่ประชุม คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก (ก.จ.จ.ตาก)พิจารณาให้ ความเห็นชอบบรรจุ และแต่งตั้งผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ในการ ประชุมครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565		ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
	2. ตำแหน่งคนงาน (ก่อสร้าง) ฝ่ายสำรวจ ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง สำนักช่าง (ผู้ผ่านการ สรรหาลำดับที่ 5)		- ประชุมคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก (ก.จ.จ. ตาก) มีมติให้ความ เห็นชอบและสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566 - เสนอที่ประชุม คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก (ก.จ.จ. ตาก) พิจารณาให้ความ เห็นชอบบรรจุและ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ในการประชุม ครั้งที่ 10/2565						

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
			เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 - ประชุมคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดตาก (ก.จ.จ. ตาก) มีมติให้ความ เห็นชอบและสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566						
2	การดำเนินการสรรหาของ ข้าราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตั้งแต่ตุลาคม 2565 ถึง มีนาคม 2566) 1) การบรรจุและแต่งตั้ง 2) การโอน/รับโอน 3) การย้าย	เพื่อให้มีบุคลากรเป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566	1. การดำเนินการ สรรหาข้าราชการ 1.1 การบรรจุและ แต่งตั้งโดยให้ ก.กลาง เป็นผู้สรรหา ดังนี้ 1) ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน 4 อัตรา 2) ตำแหน่งประเภท วิชาการ จำนวน 4 อัตรา		ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
			1.2 การรับโอน ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น อื่น จำนวน 7 อัตรา 1.3 การโอนและ ข้าราชการ - ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น จำนวน 7 อัตรา - ประเภททั่วไป จำนวน 1 อัตรา						
4	ประกาศรับโอนข้าราชการ องค์การบริหารส่วน จังหวัด หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง		ประกาศรับโอน ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง ใน ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกัน จำนวน 1 ตำแหน่ง		ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
			1 อัตรา คือ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง 16-1-29- 2101-013 สังกัดกอง การเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่ วันที่ 7 – 13 มีนาคม 2566						
3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน									
	- การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วน จังหวัดตาก ผู้มีผลการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)		อยู่ระหว่างดำเนินการ		ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ			

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
4. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย									
1	การประกาศนโยบาย ดังนี้ 1. เรื่อง ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ 2. มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดตาก	ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างมีความประพฤติที่ดี เป็นไปตามประกาศฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	- แจ้งเวียนประกาศทั้งสองฉบับ ตามบันทึกข้อความ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ ตก 51008/ ว 057 ลงวันที่ 25 มกราคม 2566 เพื่อให้ลงนาม รับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศ		ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	ไม่มี
2	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดตาก	เพื่อสร้างความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน สร้าง ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต ขององค์กร	- ประกาศมีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 - แจ้งเวียนประกาศ ตามบันทึกข้อความที่ ตก 51008/ว 835 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2565		ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	ไม่มี

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
			- จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์การไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติงาน						
5. การสรรหาคนดีคนเก่ง									
1	โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม และเชิดชูเกียรติ “คนดี ศรี อบจ.ตาก” ของ บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตาก	- บุคลากร อบจ.ตาก มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มี คุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อ องค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐได้ - บุคคลต้นแบบที่ดีของ องค์กร - เป็นขวัญและกำลังใจแก่ บุคลากรในองค์กร	วันที่ 27 – 28 กุมภาพันธ์ 2566 จัด โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม หลักสูตร การพึงธรรม และการปฏิบัติธรรม เพื่อนำความรู้มา ประกอบการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ” ณ ศาลาปฏิบัติธรรม วัดชัย ชนะ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตาก บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดตาก เข้าร่วม จำนวน 100 คน	100,000.-		-จัดการ ฝึกอบรม แล้วเสร็จ - การ คัดเลือก และเชิดชู เกียรติ “คนดี ศรี อบจ. ตาก” อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ			ไม่มี

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
6. การพัฒนาบุคลากร									
1	โครงการฝึกอบรมพัฒนา ความรู้ศักยภาพและ ทักษะด้านการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตาก (รุ่นที่ 1) “หลักสูตร ปฐมนิเทศบุคลากรสถานี อนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ที่ถ่ายโอน ภารกิจมาสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตาก”	เพื่อมอบนโยบายหลัก เกี่ยวกับการบริหารราชการ ในองค์การบริหารส่วน จังหวัดตาก และเป็นการ ต้อนรับบุคลากร สาธารณสุขที่ถ่ายโอน ภารกิจมาสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตาก	วันที่ 11 ตุลาคม 2565 รับถ่ายโอนภารกิจและ บุคลากรจากสถานี อนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ในพื้นที่จังหวัดตาก จำนวน 18 แห่ง และ บุคลากรสาธารณสุขที่ ประสงค์ถ่ายโอน ประกอบด้วย ข้าราชการ 78 คน ลูกจ้างประจำ 1 คน พนักงานกระทรวง สาธารณสุข 25 คน และพนักงานจ้างเหมา บริการ 15 คน รวม ทั้งสิ้นจำนวน 119 คน	1,000,000.- (แบ่งเป็น 5 รุ่น)	34,965.-			✓	ไม่มี

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
2	โครงการฝึกอบรมพัฒนา ความรู้ศักยภาพและ ทักษะด้านการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตาก (รุ่นที่ 2) “หลักสูตร การ ร่างหนังสือราชการ การ เขียนโครงการ และการ ดำเนินงานโครงการครบ ทุกกระบวนการ”	เพื่อให้ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตากมี การพัฒนาความรู้ และ พัฒนาทักษะด้านการ ปฏิบัติงาน แนวคิด วิธีการ ปฏิบัติงาน มีความคิด สร้างสรรค์ มีความเข้าใจ ในทิศทางการทำงานไป ในทางเดียวกัน และมีความ รับผิดชอบต่อตนเอง ต่อ องค์กร และสังคม	วันที่ 13 - 14 กุมภาพันธ์ 2566 ดำเนินการโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร การ ร่างหนังสือราชการ การ เขียนโครงการ และการ ดำเนินงานโครงการ ครบทุกกระบวนการ โดยมีข้าราชการและ พนักงานจ้างเข้าร่วม โครงการจำนวน 78 คน	1,000,000.- (แบ่งเป็น 5 รุ่น)	49,420.-			✓	ไม่มี
3	โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการลูกจ้างและ พนักงานจ้างของ อบจ. ตาก			50,000.-		ยังไม่ ดำเนินการ			ไม่มี
4	โครงการประชุมสัมมนา ผู้บริหารข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ของ อบจ. ตาก			300,000.-		ยังไม่ ดำเนินการ			ไม่มี

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
5	โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม และเชิดชูเกียรติ “คนดี ศรี อบจ.ตาก” ของ บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตาก	- บุคลากร อบจ.ตาก มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มี คุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อ องค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐได้ - บุคคลต้นแบบที่ดีของ องค์กร - เป็นขวัญและกำลังใจแก่ บุคลากรในองค์กร	วันที่ 27 – 28 กุมภาพันธ์ 2566 จัด โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม หลักสูตร การฟังธรรม และการปฏิบัติธรรม เพื่อนำความรู้อา ประกอบการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ” ณ ศาลาปฏิบัติธรรม วัดชัยชนะ โดยมีคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน จังหวัดตาก บุคลากรใน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตาก เข้า ร่วมจำนวน 100 คน	100,000.-		-จัดการ ฝึกอบรม แล้วเสร็จ - การ คัดเลือก และเชิดชู เกียรติ “คนดี ศรี อบจ. ตาก” อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ			ไม่มี

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี 2566	ผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
7. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ									
1	แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าทาง สายอาชีพ (Career Path)	- สร้างแรงจูงใจในการ ทำงานของบุคลากร ให้สิ่ง สมประสงค์และ ผลงานให้มีคุณภาพและมี ศักยภาพที่เพียงพอและ เหมาะสมในการดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น - เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน ในการเลื่อน ตำแหน่งที่สูงขึ้น - เพื่อให้บุคลากรมองเห็น เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพของตน	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตาก ที่มีคุณสมบัติในการ เลื่อนระดับให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น - ประเพณีวิชาการ (เลื่อนชำนาญการ) จำนวน 2 ราย		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		✓	ข้าราชการบางราย ซึ่งมีคุณสมบัติ ครบถ้วนในการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น ไม่ยื่นเพื่อขอรับการ ประเมินดังกล่าว