

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.takpao.go.th/th/grouppage/๕/download/C๐๐๐๓๘๘/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ https://www.takpao.go.th/images/grouppage_file_document/F๐๕๖๐๐.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม และเชิดชูเกียรติ “คนดี ศรี อบจ.ตาก” ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “หลักสูตร การฟังธรรมและการปฏิบัติธรรม เพื่อนำความรู้มาประกอบการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การพัฒนาบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- มีการประเมินผลการเข้าฝึกอบรมโครงการคุณธรรมและจริยธรรม และเชิดชูเกียรติ “คนดี
ศรีอบจ.ตาก” ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “หลักสูตร
การพึงธรรมและการปฏิบัติธรรม เพื่อนำความรู้มาประกอบการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ” โดยให้ผู้เข้าร่วม
อบรมทำแบบทดสอบหลังการอบรม (Posttest) จำนวน ๑๐ ข้อ ดังนี้

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

- ก. กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ค. แสวงหาความรู้ตลอดชีวิต
- ง. มีจิตสาธารณะ

๒. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการในเรื่องใด เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ก. กำกับ ดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม
- ข. ให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ค. จัดทำประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ
- ง. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ

๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ
ประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล มูลค่าในการรับจากแต่ละ
บุคคล แต่ละโอกาสต้องไม่เกินกี่บาท

- ก. ๑,๐๐๐ บาท
- ข. ๒,๐๐๐ บาท
- ค. ๓,๐๐๐ บาท
- ง. ๔,๐๐๐ บาท

๔. ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ ความผิดฐานเจ้าพนักงานเรียกรับสินบน บัญญัติว่า
“ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล
เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการ
หรือไม่กระทำการการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษอย่างไร

- ก. จำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี
- ข. จำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท
- ค. ประหารชีวิต
- ง. ถูกทุกข้อ

๕. บุคคลใดต่อไปนี้เป็นกระทำผิดฐานเจ้าพนักงานเรียกรับสินบน
- ก. นายแดงรับปฏิทินปีใหม่จากธนาคาร
 - ข. นายขาวได้รับขนมราคา ๕๐๐ บาท จากหัวหน้าส่วนราชการ
 - ค. นายดำยอมจะรับเงินจากผู้ที่จะเข้าสอบแข่งขันเป็นพนักงานจ้าง
 - ง. นายเหลืองได้รับของฝากจากญาติที่กลับจากไปเที่ยวต่างประเทศ

๖. พฤติกรรมเชิงจริยธรรม หมายถึงข้อใด

- ก. การแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสังคมและปฏิเสธการแสดงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

ของสังคม

- ข. เบื้องหลังการกระทำของบุคคลใช้เป็นเกณฑ์ในการเลือกกระทำ
- ค. ความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่างๆ ในทางที่ชอบหรือไม่ชอบ
- ง. ไม่มีข้อถูก

๗. ค่านิยมทางจริยธรรม หมายถึงข้อใด

- ก. ทำให้เกิดความรับผิดชอบชั่วดี
- ข. ทำให้เกิดความซาบซึ้ง
- ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ
- ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด

๘. การที่คนเรามีใจจดจ่ออยู่สิ่งทีกระทำมีความหมายตรงกับข้อใด

- ก. มีศีล
- ข. มีสมาธิ
- ค. มีปัญญา
- ง. มีสติ

๙. ธรรมะสำหรับผู้บริหาร เรียกว่าอะไร

- ก. พรหมวิหาร ๔
- ข. อิทธิบาท ๔
- ค. สังคหวัตถุ ๔
- ง. สติปัญญา ๔

๑๐. ธรรมะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน เรียกว่าอะไร

- ก. พรหมวิหาร ๔
- ข. อิทธิบาท ๔
- ค. สังคหวัตถุ ๔
- ง. สติปัญญา ๔

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ประมวลผลจากการทำแบบทดสอบ โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการคุณธรรมและจริยธรรม และเชิดชูเกียรติ “คนดี ศรี อบจ.ตาก” ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “หลักสูตร การฟังธรรมและการปฏิบัติธรรม เพื่อนำความรู้มาประกอบการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ”

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากได้มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ มีแนวทางการประพฤติตนและสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากจะนำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและข้อบังคับจรรยาของข้าราชการไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคคลผู้โอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มีปัญหาอุปสรรค เนื่องจากทุกส่วนราชการให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เห็นควรจัดการจัดโครงการฝึกคุณธรรมและจริยธรรม โดยเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติธรรมที่วัดเป็นเวลาอย่างน้อย ๒ วัน และนำผลลัพธ์จากการอบรมนี้มาเป็นเกณฑ์ในการประเมินคัดเลือกคนดี ศรี อบจ.ตาก

ผู้รายงาน

วริสา รังษี

(นางสาววริสา รังษี)

ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา

(นางไพโรธะ อูสาหะ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่