

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
1	การประชุมคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	28 เมษายน 2566	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ ศักยภาพ และทักษะ ด้านการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 “หลักสูตร การเขียนโครงการ การ ดำเนินงานโครงการ ครบทุกกระบวนการ และการร่างหนังสือ ราชการ”	80	1,000,000.-	49,420.-	13 - 14 กุมภาพันธ์ 2566	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
2	โครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรม และเชิดชูเกียรติ “คนดี ศรี อบจ.ตาก” ของ บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “หลักสูตร การพึงธรรม และการปฏิบัติธรรม เพื่อนำความรู้อา ประกอบ การทำงานให้ มีประสิทธิภาพ”	80	100,000.-	53,400.-	27 – 28 กุมภาพันธ์ 2566	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
3	โครงการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ ศักยภาพ และทักษะด้านการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 “หลักสูตร หลักสูตร หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง กับ การทำงานให้เกิดผล สัมฤทธิ์ภายใต้ ภารกิจของ อบจ.”และ ทัศนศึกษาดูงาน”	80	1,000,000.-	895,456.-	16 – 19 พฤษภาคม 2566	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
4	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ สำหรับการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	80 คน (อบรมวันละ 40 คน)	100,000.-	24,685.-	19 – 20 มิถุนายน 2566	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
5	โครงการ ประชุมสัมมนา ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดตาก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	300	150,000.-	66,000.-	19 กันยายน 2566	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

3. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

3.1 ข้าราชการ

ที่	ประเภทบริหารท้องถิ่น	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก			1
2	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก			1
3	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก		1	
	รวม		1	2

/ประเภท...

ประเภท	อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป			รวม
	ระดับ	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	
สำนักปลัดฯ	3	1	-	5	3	1	-	3	2	-	18
สำนักงานเลขานุการฯ	2	1	-	-	4	-	-	1	-	-	8
กองยุทธฯ	3	1	-	4	7	-	-	-	1	-	16
กองคลัง	4	1	-	1	4	-	-	5	6	-	21
สำนักช่าง	5	2	1	2	3	2	-	4	9	3	31
กองการศึกษาฯ	3	1	-	6	3	-	-	1	1	-	15
กองการเจ้าหน้าที่	3	1	-	4	4	-	-	1	1	-	14
กองสาธารณสุข	3	1	-	16	40	-	-	8	20	-	88
หน่วยตรวจสอบฯ	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3
รวม	26	9	1	38	71	3	-	23	40	3	214

3.2 ลูกจ้างประจำ

สำนักปลัดฯ	สำนักงานเลขานุการฯ	กองยุทธศาสตร์ฯ	กองคลัง	สำนักช่าง	กองการศึกษา	กองการจหนท.	กองสาธารณสุข	หมายเหตุ
-	-	-	-	4	-	-	1	-

3.3 พนักงานจ้าง

ประเภท	สำนักปลัดฯ	สำนักเลขานุการฯ	กองยุทธศาสตร์ฯ	กองคลัง	สำนักช่าง	กองการศึกษา	กองการจหนท.	กองสาธารณสุข	หมายเหตุ
ภารกิจ	17	3	1	1	98	5	1	3	-
ทั่วไป	14	-	-	-	33	25	-	1	-
รวม	31	3	1	1	131	30	1	4	-

/สรุปจำนวน...

- สรุปจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ส่วนราชการ	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
ประเภทบริหาร	18	-	-	18
สำนักปลัดฯ	8	-	31	39
สำนักช่าง	16	4	131	151
สำนักเลขานุการ อบจ.	21	-	3	24
กองยุทธศาสตร์ฯ	31	-	1	32
กองคลัง	15	-	1	16
กองการศึกษาฯ	14	-	30	44
กองการเจ้าหน้าที่	3	-	1	4
กองสาธารณสุข	88	1	-	89
หน่วยตรวจสอบ	18	-	-	18
รวม	232	5	198	435

4. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ส่งบุคลากรเข้าอบรม)

- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2565) มีผู้ผ่านการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร จำนวน 46 ราย ดังนี้

ที่	กอง/สำนัก	จำนวน/ราย	หมายเหตุ
1	ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ.	3	
2	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	1	
3	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	2	
4	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	8	
5	กองคลัง	4	
6	สำนักช่าง	1	
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	2	
8	กองการเจ้าหน้าที่	-	
9	กองสาธารณสุข	23	
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	1	
	รวม	45	

ไตรมาสที่ 2...

- ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม – 31 มีนาคม 2566) มีผู้ผ่านการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร จำนวน 66 ราย ดังนี้

ที่	กอง/สำนัก	จำนวน/ราย	หมายเหตุ
1	ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ.	2	
2	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	8	
3	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	1	
4	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	5	
5	กองคลัง	6	
6	สำนักช่าง	22	
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	3	
8	กองการเจ้าหน้าที่	6	
9	กองสาธารณสุข	6	
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	1	
	รวม	60	

- ไตรมาสที่ 3 (ระหว่างเดือนเมษายน – เดือนมิถุนายน 2566) มีผู้ผ่านการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร จำนวน 50 ราย ดังนี้

ที่	กอง/สำนัก	จำนวน/ราย	หมายเหตุ
1	ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ.	-	
2	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	7	
3	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	
4	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	2	
5	กองคลัง	9	
6	สำนักช่าง	23	
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	2	
8	กองการเจ้าหน้าที่	2	
9	กองสาธารณสุข	3	
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	2	
	รวม	50	

ไตรมาสที่ 4...

- ไตรมาสที่ 4 (ระหว่างเดือนกรกฎาคม - เดือนกันยายน 2566) ผู้ผ่านการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร จำนวน 33 ราย ดังนี้

ที่	กอง/สำนัก	จำนวน/ราย	หมายเหตุ
1	ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ.	1	
2	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	18	อบรมออนไลน์ จำนวน 17 ราย
3	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	
4	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	
5	กองคลัง	8	
6	สำนักช่าง	-	
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	
8	กองการเจ้าหน้าที่	1	
9	กองสาธารณสุข	6	อบรมออนไลน์ จำนวน 5 ราย
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	
	รวม	34	

5. ปัญหา/อุปสรรค

- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) ปัญหาเรื่องบุคลากรที่บรรจุใหม่ส่วนใหญ่ไม่ใช่คนในพื้นที่จังหวัดตาก เมื่อครบกำหนดเวลาจะมีการขอย้ายกลับภูมิลำเนา และทำให้ตำแหน่งที่เปิดกรอว่างลง

- ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค

6. ข้อเสนอแนะ

- ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) ควรจัดทำสถิติรายบุคคลที่เคยไปอบรมหลักสูตรใดมาแล้วบ้าง เพื่อไม่ให้เกิดการอบรมซ้ำซ้อนในหลักสูตรเดียวกัน หรือคล้ายกัน และเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด