

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม”



อบรมวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมอาคารเกษม จาติกวณิช เชื้อนภูมิพล อำเภอสามเฒ่า จังหวัดตาก

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม”



อบรมวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมอาคารเกษม จาติกวณิช เชื้อนภูมิพล อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

คำนำ

เอกสารฉบับนี้ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม” โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากและผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๐๐ คน

ในโอกาสนี้ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลบางส่วนนี้ จะสามารถนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงาน การพัฒนาบุคลากรภายในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสรุปผลการดำเนินงานจะมีประโยชน์สำหรับการจัดทำโครงการในครั้งต่อไป และขอขอบพระคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ทำให้โครงการนี้ ดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมาย	๒
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
บทที่ ๒	
วิธีการดำเนินงาน	๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
สถานที่ดำเนินงาน	๓
สรุปงบประมาณ	๓
ค่าใช้จ่ายโครงการ	๔
บทที่ ๓	
บทสรุป	๕
ประโยชน์ที่ได้รับ	๕
ปัญหาอุปสรรค	๕ /
ข้อเสนอแนะ	๖ /
ภาคผนวก	
-ภาพประกอบโครงการ	
-รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	
-สำเนาโครงการและข้อมูลต่างๆ	

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามท้องถื่นการบริหารส่วนจังหวัดตากได้ประกาศประมวญจริยธรรมของข้าราชการเพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ใช้เป็น “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” ซึ่งการจะให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวญจริยธรรมอย่างได้ผลและต่อเนื่องนั้น จำเป็นต้องอบรมแนะนำแนวทางการประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและติดตามประเมินผลอยู่เป็นประจำทุกปี เนื่องจากข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากนั้นถือเป็นบุคลากรที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักขององค์กรในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในท้องถิ่นจะมีความอยู่ดีกินดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตากทุกคน เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการเสด็จออกมหาสมาคมในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา พุทธศักราช ๒๕๕๕ ในวันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๕ ณ สีหบัญชรพระที่นั่งอนันตสมาคม พระราชวังดุสิต เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลัง ความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อนตนเองและสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีความประพฤติดี มีค่านิยมที่ตึงตังต่อองค์กรหรือประชาชน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้

๒. เพื่อให้บุคลากร อบจ.ตาก ได้รับความรู้ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

๔. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการคิดในเชิงบวกเพื่อมีมิตรภาพของบุคลากรภายในองค์กร

๕. เพื่อสร้างวิถีการสู่วิถีแนวทางเลือกเหตุ - ผล เมื่อตกอยู่ในสภาวะเหตุการณ์เชิงลบ

เป้าหมายของโครงการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากมีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีต่อองค์กร หรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มากยิ่งขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีต่อองค์กร หรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐมากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ได้รับความรู้ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่องมากขึ้น
๓. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น
๔. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากมีการคิดในเชิงบวกเพิ่มมากขึ้น ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และต่อองค์กร
๕. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีแนวทาง ทางความคิดในการเลือกเหตุ-ผล เมื่อตกอยู่ในสภาวะเหตุการณ์เชิงลบ

ค่าใช้จ่าย

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม”

วันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมอาคารเกษม จาติกวณิช อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

รายการ	จำนวนเงิน
๑. ค่าอาหารกลางวัน วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑๕,๐๐๐
๒. ค่าอาหารเย็น วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑๕,๐๐๐
๓. ค่าอาหารกลางวัน วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑๓,๐๐๐
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๓,๖๐๐
๕. ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน (วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)	๒๑,๖๐๐
๖. ค่าเช่าห้องประชุม วันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๘,๐๐๐
๗. ค่าวิทยากร	๑๐,๐๐๐
๘. ค่าวัสดุโครงการ	๓,๑๗๐
๙. ค่าป้ายโครงการ	๖๐๐
รวม	๙๙,๙๗๐

บทที่ ๓

บทสรุป

การดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม” โดยจัดอบรมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้ และมีความรู้แนวคิดในเชิงบวก และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ การสร้างวิธีการสู่วิถีแนวทางเหตุ – ผล เมื่อตกอยู่ในสภาวะเหตุการณ์เชิงลบได้เป็นอย่างดี ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง และเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จึงทำให้การฝึกอบรมประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อองค์กร หรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐมากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ได้มีความรู้ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่องมากขึ้น
๓. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น
๔. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากมีการคิดในเชิงบวกเพิ่มมากขึ้น ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และต่อองค์กร
๕. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีแนวทาง ทางความคิดในการเลือกเหตุ- ผล เมื่อตกอยู่ในสภาวะเหตุการณ์เชิงลบ

ปัญหาและอุปสรรค

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม” ไม่มีอุปสรรคและปัญหาแต่อย่างใด

ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม” เป็นการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ให้มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้ และมีความรู้ แนวคิดในเชิงบวก และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกาย และจิตใจ การสร้างวิธีการสู่วิถีแนวทางเหตุ - ผล เมื่อตกอยู่ในสภาวะเหตุการณ์เชิงลบได้เป็นอย่างดี ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง และเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จึงทำให้การฝึกอบรมประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงควรจัดทำโครงการดังกล่าวในหลักสูตรอื่นๆ เพื่อทำให้เกิดความสามัคคีรอบคอบ การมีสติ ในการทำงาน ซึ่งจะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และเพื่อเป็นการนำความรู้ที่ได้มาประกอบการทำงานในปีต่อไป

ภาคผนวก









รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม”



อบรมวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมอาคารเกษม จาติกวณิช เชื้อนภูมิพล อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม”



อบรมวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมอาคารเกษม จาติกวณิช เชื้อนภูมิพล อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

คำนำ

เอกสารฉบับนี้ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม” โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากและผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๐๐ คน

ในโอกาสนี้ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลบางส่วนนี้ จะสามารถนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงาน การพัฒนาบุคลากรภายในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสรุปผลการดำเนินงานจะมีประโยชน์สำหรับการจัดทำโครงการในครั้งต่อไป และขอขอบพระคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ทำให้โครงการนี้ ดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมาย	๒
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
บทที่ ๒	
วิธีการดำเนินงาน	๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
สถานที่ดำเนินงาน	๓
สรุปงบประมาณ	๓
ค่าใช้จ่ายโครงการ	๔
บทที่ ๓	
บทสรุป	๕
ประโยชน์ที่ได้รับ	๕
ปัญหาอุปสรรค	๕ /
ข้อเสนอแนะ	๖ /
ภาคผนวก	
-ภาพประกอบโครงการ	
-รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	
-สำเนาโครงการและข้อมูลต่างๆ	

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามท้องถื่นการบริหารส่วนจังหวัดตากได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ใช้เป็น “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” ซึ่งการจะให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างได้ผลและต่อเนื่องนั้น จำเป็นต้องอบรมแนะนำแนวทางการประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและติดตามประเมินผลอยู่เป็นประจำทุกปี เนื่องจากข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากนั้นถือเป็นบุคลากรที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักขององค์กรในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในท้องถิ่นจะมีความอยู่ดีกินดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตากทุกคน เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการเสด็จออกมหาสมาคมในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา พุทธศักราช ๒๕๕๕ ในวันพุธที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๕ ณ สีหบัญชรพระที่นั่งอนันตสมาคม พระราชวังดุสิต เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลัง ความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีความประพฤติดี มีค่านิยมที่ดีงามต่อองค์กรหรือประชาชน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้

๒. เพื่อให้บุคลากร อบจ.ตาก ได้รับความรู้ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

๔. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการคิดในเชิงบวกเพื่อมีมิตรภาพของบุคลากรภายในองค์กร

๕. เพื่อสร้างวิถีการสู่วิถีแนวทางเลือกเหตุ - ผล เมื่อตกอยู่ในสภาวะเหตุการณ์เชิงลบ

เป้าหมายของโครงการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากมีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีต่อองค์กร หรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มากยิ่งขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีต่อองค์กร หรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐมากยิ่งขึ้น

๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ได้รับความรู้ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่องมากขึ้น

๓. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น

๔. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากมีการคิดในเชิงบวกเพิ่มมากขึ้น ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และต่อองค์กร

๕. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีแนวทาง ทางความคิดในการเลือกเหตุ- ผล เมื่อตกอยู่ในสภาวะเหตุการณ์เชิงลบ

บทที่ ๒

วิธีดำเนินการ

การจัดทำโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม” ซึ่งได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำรายละเอียดโครงการ
๒. ขออนุมัติโครงการต่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๕. ดำเนินการโครงการตามแผน
๖. ประเมินผลโครงการ
๗. รายงานผลการดำเนินการให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากทราบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมอาคารเกษม จาติกวณิช เชื้อนภูมิพล อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

สรุปงบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กองการเจ้าหน้าที่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ลำดับที่ ๑๔๑ ข้อ ๐๐๙ ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น	๙๙,๙๗๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๓๐	บาท

ค่าใช้จ่าย

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม”

วันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมอาคารเกษม จาติกวณิช อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

รายการ	จำนวนเงิน
๑. ค่าอาหารกลางวัน วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑๕,๐๐๐
๒. ค่าอาหารเย็น วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑๕,๐๐๐
๓. ค่าอาหารกลางวัน วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑๓,๐๐๐
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๓,๖๐๐
๕. ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน (วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)	๒๑,๖๐๐
๖. ค่าเช่าห้องประชุม วันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๘,๐๐๐
๗. ค่าวิทยากร	๑๐,๐๐๐
๘. ค่าวัสดุโครงการ	๓,๑๗๐
๙. ค่าป้ายโครงการ	๖๐๐
รวม	๙๙,๙๗๐

บทที่ ๓

บทสรุป

การดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม” โดยจัดอบรมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้ และมีความรู้แนวคิดในเชิงบวก และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ การสร้างวิธีการสู่วิถีแนวทางเหตุ - ผล เมื่อตกอยู่ในสภาวะเหตุการณ์เชิงลบได้เป็นอย่างดี ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง และเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จึงทำให้การฝึกอบรมประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อองค์กร หรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐมากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ได้รับความรู้ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่องมากขึ้น
๓. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น
๔. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตากมีการคิดในเชิงบวกเพิ่มมากขึ้น ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และต่อองค์กร
๕. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีแนวทาง ทางความคิดในการเลือกเหตุ- ผล เมื่อตกอยู่ในสภาวะเหตุการณ์เชิงลบ

ปัญหาและอุปสรรค

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม” ไม่มีอุปสรรคและปัญหาแต่อย่างใด

ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการคิดบวกต่อแนวทางเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรคุณธรรม” เป็นการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ให้มีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความประพฤติ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้ และมีความรู้ แนวคิดในเชิงบวก และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถภาพทางร่างกาย และจิตใจ การสร้างวิธีการสู่วิถีแนวทางเหตุ – ผล เมื่อตกอยู่ในสถานะเหตุการณ์เชิงลบได้เป็นอย่างดี ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง และเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จึงทำให้การฝึกอบรมประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงควรจัดทำโครงการดังกล่าวในหลักสูตรอื่นๆ เพื่อทำให้เกิดความสามัคคี รอบคอบ การมีสติ ในการทำงาน ซึ่งจะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และเพื่อเป็นการนำความรู้ที่ได้มาประกอบการทำงานในปีต่อไป

ภาคผนวก





