



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
1. การตรวจติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานโครงการตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ดำเนินการการตรวจติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานโครงการตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการจัดตั้งคณะทำงานและประชุมเพื่อตรวจติดตามและประเมินผล	ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานมีการตรวจติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน โครงการตามแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีการตั้งคณะทำงานและประชุมเพื่อตรวจติดตามและประเมินผล และสามารถจัดทำรูปเล่ม รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้สำเร็จ	1. หน่วยงานบรรลุเป้าหมายในการดำเนินการจัดทำรูปเล่ม รายงานผลการติดตามฯ ได้สำเร็จ 2. ไม่มีเรื่องร้องเรียนใน เรื่อง การแผน การดำเนินงาน/โครงการ 3. หน่วยงานสามารถผ่านหัวข้อการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ - ๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
2. พัฒนาระบบ E - Service ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	ดำเนินการพัฒนาระบบ E - Service ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยการปรับปรุงระบบเว็บไซต์ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อรองรับปริมาณภารกิจของหน่วยงานในการบริการประชาชนมากยิ่งขึ้น	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ดำเนินการปรับปรุงระบบ E - Service ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ให้ดียิ่งขึ้น โดยสามารถรองรับระบบบริการโดยมีคู่มือการใช้งานที่สามารถเข้าใจได้ดีขึ้น และเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องในการบริการมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา	1. ระบบ E - Service ของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น 2. ไม่มีเรื่องร้องเรียนในเรื่องระบบ E - Service 3. หน่วยงานสามารถผ่านหัวข้อการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ - ๐13 E - Service
3. ส่งเสริมการให้บริการประชาชนในระบบ Social Network	ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการดูแลระบบ Social Network ในการตอบคำถาม รับฟังปัญหา ร้องเรียนในระบบ Social Network ให้ดียิ่งขึ้น	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานได้ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ ในทุกๆส่วนราชการในสังกัด เป็นเจ้าหน้าที่คอยรับฟังข้อเสนอแนะ และรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบ Social Network ในทุกๆช่องทาง เพื่อตอบสนองความต้องการของ	1. หน่วยงานสามารถรับฟังความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น 2. ไม่มีเรื่องร้องเรียนในเรื่องการให้บริการ Social Network

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
				ประชาชนอย่างถูกที่สุด บังคับใช้ครอบคลุมตลอดปีงบประมาณ	3. หน่วยงานสามารถผ่านหัวข้อการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ - 04 ข้อมูลการติดต่อ - 05 ชาวประชาสัมพันธ์ - 06 Q&A
4. ควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด เช่น การขอใบอนุญาตทุกครั้งในการใช้ทรัพย์สิน การใช้ทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ และ คุ่มค่าเผื่อระวางการใช้ทรัพย์สิน เพื่อให้เป็นประโยชน์แก่ทางราชการอยู่เสมอ	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานได้ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเคร่งครัด ทุกขั้นตอนให้ดำเนินการไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้ทรัพย์สินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ทำให้การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานสุจริต โปร่งใส เกิดประสิทธิภาพและคุ้มค่า อย่างที่สุด	1. หน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสุจริต ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพอย่างที่สุด 2. ไม่มีเรื่องร้องเรียนในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 3. หน่วยงานสามารถผ่านหัวข้อการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ - i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด - i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด - i12 ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด
5. กำหนดนโยบายการชดกันแห่งผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	ดำเนินการกำหนดนโยบายการชดกันแห่งผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยการกำชับให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด เช่น ไม่ให้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับผู้ที่จะเข้ามาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการชดกันแห่งผลประโยชน์ โดยมีสาระสำคัญในการมิให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด บังคับใช้ครอบคลุมตลอดปีงบประมาณ	1. หน่วยงานสามารถควบคุมบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามนโยบายการชดกันแห่งผลประโยชน์ 2. ไม่มีเรื่องร้องเรียนในเรื่องการชดกันแห่งผลประโยชน์ 3. หน่วยงานสามารถผ่านหัวข้อการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
					<p>ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๐14 รายงาน การ จัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ - ๐15 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุ - ๐16 ความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ - ๐17 รายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี
<p>6. การขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดตาก</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการ ขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการ จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมกลุ่มเป้าหมายเป็น บุคลากรภายในหน่วยงาน</p>	<p>ฝ่ายวินัยและ ส่งเสริมคุณธรรม กองการ เจ้าหน้าที่</p>	<p>28 มีนาคม 2567</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จัด กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม ให้แก่ บุคลากรในสังกัด ประจำปี บประมาณ พ.ศ. 2567 โดยจัด โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและ จริยธรรม และเชิดชูเกียรติ “คนดี ศรี อบจ.ตาก” ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 “หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม” ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยมี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดตาก และบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตาก เข้าร่วมจำนวน 100 คน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรในสังกัด มี ความตระหนักและ เข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม 2. ไม่มีเรื่องร้องเรียนใน เรื่องการประพฤติมิ ชอบทางจริยธรรม 3. หน่วยงานสามารถ ผ่านหัวข้อการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ - ๐20 ประมวลจริย ธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ - ๐21 การขับเคลื่อน จริยธรรม
<p>7. ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตที่ปลอดภัยภายใน หน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำประกาศ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อคุ้มครองข้อมูลของ ผู้ร้องเรียนการทุจริตให้มีความ ปลอดภัย สามารถร้องเรียน การทุจริตได้ และมีความมั่นใจ ในการร้องเรียนการทุจริตหาก พบเห็น การทุจริต และ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อคุ้มครองข้อมูลของผู้ ร้องเรียนการทุจริตให้มีความ ปลอดภัย สามารถร้องเรียนการทุจริต ได้ และมีความมั่นใจในการร้องเรียน การทุจริตหากพบเห็นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน บังคับใช้ครอบคลุมตลอดปีงบประมาณ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชน และ บุคลากรภายใน หน่วยงานสามารถ ร้องเรียนการทุจริตได้ อย่างปลอดภัย 2. ไม่มีเรื่องร้องเรียนใน เรื่องช่องทางร้องเรียน การทุจริต 3. หน่วยงานสามารถ ผ่านหัวข้อการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ - ๐22 แนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ - ๐23 ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
					- ๐24 ข้อมูลสถิติเรื่อง ร้อง เรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ