



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ  
กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

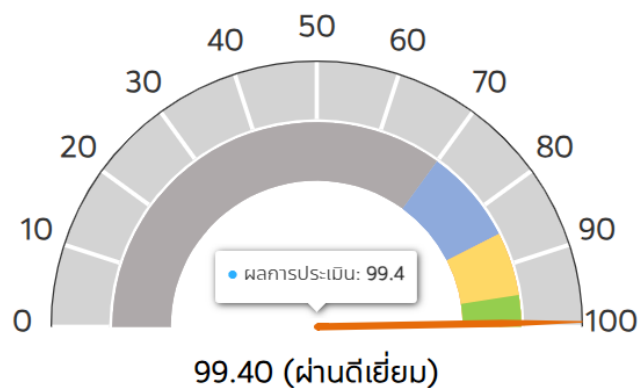
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.2568 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หัวข้อที่ 27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานแสดงผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในปี พ.ศ.2567 ให้มีข้อมูลรายละเอียดในการวิเคราะห์และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์และการประเมินเพื่อใช้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงได้จัดทำรายงานฉบับนี้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก

- ผลคะแนน 99.40
- ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
- ผลการประเมินระดับจังหวัด ลำดับที่ 1
- ผลการประเมินระดับประเทศ ลำดับที่ 7 (ประเภทองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

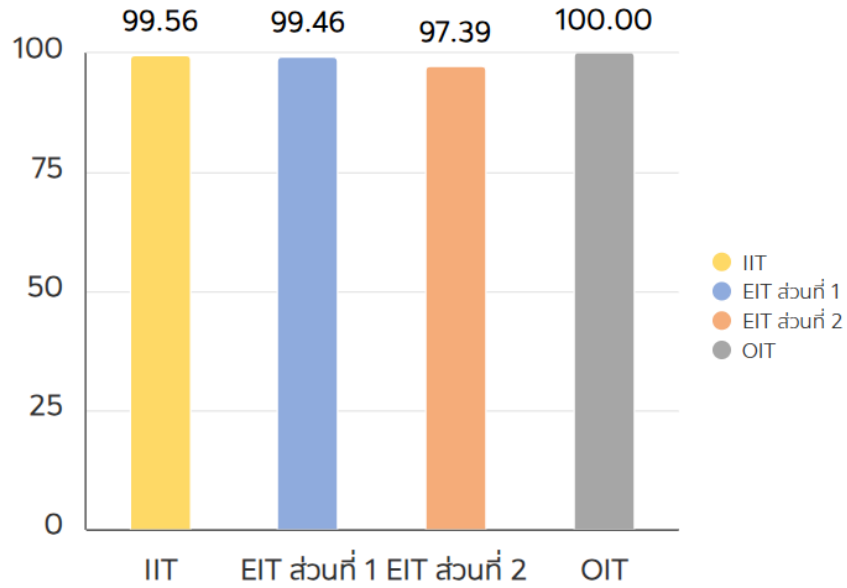
โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมินในภาพรวม



● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

## ผลการประเมินรายเครื่องมือ



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

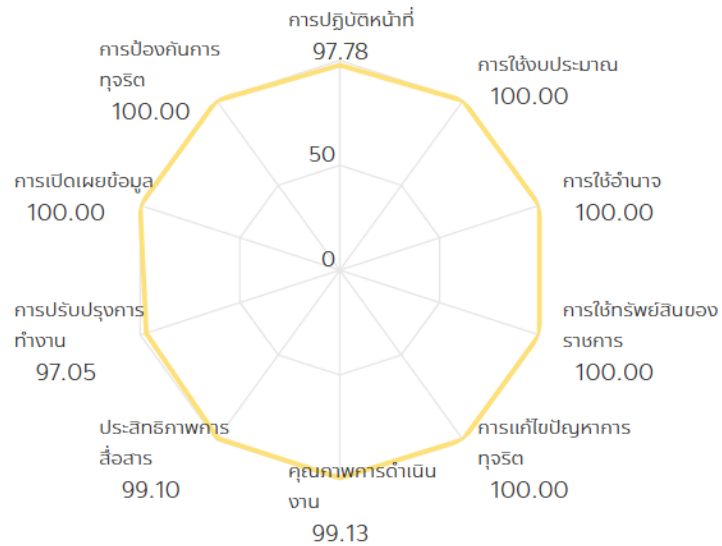
ปี 2563

ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.78
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.13
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.10
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.05
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

## ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจ

## หน่วยงานมีระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่านดีเยี่ยม

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๔๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ ได้คะแนนเกินกว่า ๙๕ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ มีค่าคะแนนที่สูง ควรรักษามาตรฐานไว้

**ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตากได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อ  
กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก**

หัวข้อการวิเคราะห์	หัวข้อที่ใช้ในการวิเคราะห์	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ /กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	หน่วยงานมีผลการประเมินในระดับที่ดีอยู่แล้วในหัวข้อการประเมินดังกล่าว แต่เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของผลคะแนนให้อยู่ในระดับที่ดี จึงต้องกำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	การตรวจติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน โครงการตามแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ	ดำเนินการการตรวจติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน โครงการตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ โดยการจัดตั้งคณะทำงาน และประชุมเพื่อตรวจติดตามและประเมินผล ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ภายใน 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
2. การให้บริการและระบบ E -Service	๐13 E - Service	หน่วยงานมีผลการประเมินในระดับที่ดีอยู่แล้วในหัวข้อการประเมินดังกล่าว แต่เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของผลคะแนนให้อยู่ในระดับที่ดี จึงต้องกำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	พัฒนาระบบ E - Service ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	ดำเนินการพัฒนาระบบ E - Service ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยการปรับปรุงระบบเว็บไซต์ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อรองรับปริมาณภารกิจของหน่วยงานในการบริการประชาชนมากยิ่งขึ้น	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๐4 ข้อมูลการติดต่อ ๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์ ๐6 Q&A	หน่วยงานมีผลการประเมินในระดับที่ดีอยู่แล้วในหัวข้อการประเมินดังกล่าว แต่เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของผลคะแนนให้อยู่ในระดับที่ดี จึงต้องกำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	ส่งเสริมการให้บริการประชาชนในระบบ Social Network	ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการดูแลระบบ Social Network ในการตอบคำถาม รับฟังปัญหาข้อร้องเรียนในระบบ Social Network ให้ดียิ่งขึ้น	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ภายใน 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด i12 ในหน่วยงานของท่าน มีการ	หน่วยงานมีผลการประเมินในระดับที่ดีอยู่แล้วในหัวข้อการประเมินดังกล่าว แต่เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของผลคะแนนให้อยู่ในระดับที่ดี จึงต้องกำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	ควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด เช่น การขอใช้อินญาตทุกครั้งในการใช้ทรัพย์สิน การใช้ทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เฝ้าระวังการใช้ทรัพย์สินเพื่อให้เป็นประโยชน์แก่ทางราชการอยู่เสมอ และจัดทำสรุปผลการใช้งานทรัพย์สินในทุกๆ 3 เดือน	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หัวข้อการวิเคราะห์	หัวข้อที่ใช้ในการวิเคราะห์	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ /กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ อย่างน้อยเพียงใด					
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	o14 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ o15 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	หน่วยงานมีผลการประเมินในระดับที่ดีอยู่แล้วในหัวข้อการประเมินดังกล่าว แต่เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของผลคะแนนให้อยู่ในระดับที่ดี จึงต้องกำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	กำหนดนโยบายการขัดกันแห่งผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	ดำเนินการกำหนดนโยบายการขัดกันแห่งผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยการกำชับให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดซึ่งจะต้องถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เช่น การไม่ให้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับผู้ที่จะเข้ามาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ฯลฯ	ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	หน่วยงานมีผลการประเมินในระดับที่ดีอยู่แล้วในหัวข้อการประเมินดังกล่าว แต่เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของผลคะแนนให้อยู่ในระดับที่ดี จึงต้องกำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	การขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	ดำเนินการจัดโครงการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่โดยมกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรภายในหน่วยงาน	ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่	ภายใน 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานมีผลการประเมินในระดับที่ดีอยู่แล้วในหัวข้อการประเมินดังกล่าว แต่เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของผลคะแนนให้อยู่ในระดับที่ดี จึงต้องกำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการ กำกับ ควบคุม ตรวจสอบ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่เป็นประจำ โดยกำหนดเจ้าหน้าที่ดูแลรับเรื่องในระบบร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เมื่อพบว่ามี การร้องเรียน ให้ดำเนินการแก้ไขและรายงานผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว และสรุปผลสถิติเรื่องร้องเรียน ในทุกๆ 3 เดือน	กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568